

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิศัลยา ศรีวิชาการ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๘๑๓๐.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติมีตระหนักรู้และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เห็นชอบ



(.....นางสาวเบญจมาศ พฤษักานนท์.....)

ตำแหน่ง.....นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ.....

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ครอบงวน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนมีความสะอาดต่อการกระทำความผิดไม่ละเลยไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๑.๒ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกันเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</li> <li>แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิ ชอบ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	๑. มอบหมายให้นายพงศธร ใจดี เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มที่ ๑ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ๒ ช่วง ได้แก่ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ช่วงที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/1๕๙LL">https://shorturl.asia/1๕๙LL</a> ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ Link : <a href="https://shorturl.asia/K๖YyW">https://shorturl.asia/K๖YyW</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาวชิพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การประชุมสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ลคสช. เรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประกาศ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้ (๑) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน Link : <a href="https://shorturl.asia/AKBOE">https://shorturl.asia/AKBOE</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมเป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต (ต่อ)			(๒) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Link : <a href="https://shorturl.asia/๔xhGu">https://shorturl.asia/๔xhGu</a> (๓) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม กรมสุขภาพจิต Link : <a href="https://shorturl.asia/NT๕xv">https://shorturl.asia/NT๕xv</a>		
	๑.๔ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานสมาคมยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ สุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) เข้าร่วมคัดเลือกโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>● คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ภายใต้กิจกรรม “คนดีศรี ลคสช.” ประจำปี ๒๕๖๘ และมอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นอย่างให้กับบุคคลอื่น</li> <li>● คัดเลือกองค์กรต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘ และมอบรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นอย่างให้กับกลุ่มงานอื่น</li> </ul>	๑. ประกาศผลการ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ภายใต้กิจกรรมชื่อ ว่า “STAR of OMHC” ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ โดยผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวฐานิตา กันจู นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้ กฎหมายสุขภาพจิต Link : <a href="https://shorturl.asia/oX๕YE">https://shorturl.asia/oX๕YE</a>	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คน กล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิต แห่งชาติ (ลคสช.) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง            ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ            ตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	มีการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม รับชมการถ่ายทอดสด “งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์” (Political Will Uniting Against Misconduct and Conflict of Interest Campaign) ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘ และมีบุคลากรที่ผ่านการ ทดสอบความรู้ความเข้าใจจนได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๕ คน ครบทุกกลุ่มงาน ได้แก่ ๑) นางชนันรัตน์ นวพลพัฒน์ รองผู้อำนวยการ ลคสช. ๒) นายพงศธร ใจดี หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๓) นางสาววิศัลยา ศรีวิชากร กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ ๔) นางสาวกนกพร นุตะภิบาล กลุ่มงานกฎหมายฯ ๕) นางสาวมณีรัตน์ เชื้อเพชร กลุ่มงานอำนวยการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</li> <li>พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</li> <li>กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตของ ลคสช. (Ver.TH) แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/HabJl">https://shorturl.asia/HabJl</a> ๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตของ ลคสช. (Ver.Eng) แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/NVEtm">https://shorturl.asia/NVEtm</a> ๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ (ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข) Link : <a href="https://shorturl.asia/ELfd0">https://shorturl.asia/ELfd0</a> ๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ (ร่วมกับกรมสุขภาพจิต) Link : <a href="https://shorturl.asia/UNqH">https://shorturl.asia/UNqH</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. ประธาน ITA เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมการรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ลคสช. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ลคสช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ นนทบุรี จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางชนันรัตน์ นวพลพัฒน์ นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ ๒. นายพงศธร ใจดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	๑. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุดังกล่าวประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/XGqbW">https://shorturl.asia/XGqbW</a> ๒. จัดทำประกาศและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ Link : <a href="https://omhc.dmh.go.th/news/">https://omhc.dmh.go.th/news/</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณท์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/tP๕L๔">https://shorturl.asia/tP๕L๔</a> ๒. จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/๘whlQ">https://shorturl.asia/๘whlQ</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
	๒.๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (ver.TH) แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/fGTsK">https://shorturl.asia/fGTsK</a> ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (ver.Eng) แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/UVKGv">https://shorturl.asia/UVKGv</a> ๓. ลคสช. ขอความร่วมมือ "งดรับ งดให้ ของขวัญทุกเทศกาล" (No Gift Policy) แล้วเสร็จ Link : <a href="https://shorturl.asia/joVMP">https://shorturl.asia/joVMP</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๘ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<p>๑. จัดทำและประชาสัมพันธ์แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประจำปี ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ</p> <p>Link : <a href="https://shorturl.asia/xUjWVY">https://shorturl.asia/xUjWVY</a></p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	<p>๒.๘ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.๑๐ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)</li> </ul>	<p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต แล้วเสร็จ</p> <p>Link : <a href="https://secret.dmh.go.th/main/">https://secret.dmh.go.th/main/</a></p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้วเสร็จ</p> <p>Link : <a href="https://shorturl.asia/TY&amp;Vj">https://shorturl.asia/TY&amp;Vj</a></p> <p>๓. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>Link : <a href="https://shorturl.asia/FeolZ">https://shorturl.asia/FeolZ</a></p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
	<p>๒.๑๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนาธรรม / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>๑. ประกาศเจตนาธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>Link : <a href="https://shorturl.asia/emsLm">https://shorturl.asia/emsLm</a></p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๒.๑๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>มีการจัดประชุมสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
	<p>๒.๑๓ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	<p>๑.ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ ลคสช.</p> <p>Link : <a href="https://omhc.dmh.go.th/Job/Job.asp">https://omhc.dmh.go.th/Job/Job.asp</a></p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม		๒.มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามระเบียบ ดังนี้ ● <u>ข้าราชการ</u> - นิตินร ๑ อัตรา เริ่มงานเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ● <u>พนักงานราชการ</u> - นิตินร ๑ อัตรา เริ่มงานเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ - นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา เริ่มงานเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ● <u>จ้างเหมาบริการ</u> - เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา เริ่มงานเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘		